



جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك
Qader Association for Mental Health Reinforcement in Tabuk



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



سياسة إدارة المتطوعين

مقدمة :

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين .

النطاق :

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك

أنواع التطوع :

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر .-
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما -
- لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة . -
- لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة . -

أساليب التطوع :

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي . -
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع .-
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع .-
- تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة ب :-

حقوق المتطوع :

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية -
- إطلاع بطريقتة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه -
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه . -
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة له بكفاءة وفاعلية . -
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ -
- على سبيل المثال لا الحصر تذاكر سفر أو مصروفات نثرية .
- اندماجه في العمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر . -

واجبات المتطوع :

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية .-
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية . -
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد . -
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له .-
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية . -
- حسن التعامل مع الآخرين . -
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية .-
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى . -

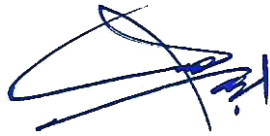
المسؤوليات :

- تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع
- التقييد بما ورد فيها .
- ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني .

إعتماد مجلس الإدارة :


تم إعتماد سياسة إدارة المتطوعين بجمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الثامنة المنعقدة بتاريخ 1442/12/22 هـ .

رئيس مجلس الإدارة
إبراهيم بن لافي العنزي





جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك
Qader Association for Mental Health Reinforcement in Tabuk

  @qader2019
qader19r@gmail.com
www.qader.org.sa

الرقم الموحد

 9200 03127

 0144260600